

Erfolgsstory: fenaco Genossenschaft setzt auf easylearn

fenaco ist in den Bereichen Agrar, Detailhandel, Lebensmittelindustrie und Energie tätig und beschäftigt rund 18'000 Mitarbeitende. Genau so vielfältig wie fenaco tätig ist, sind die Anforderungen an das Learning Management System. Seit 2021 setzt fenaco dazu auf easylearn.

Die fenaco Genossenschaft setzt auf easylearn als umfassendes Learning Management System. Nebst dem Erstellen und Publizieren von e-Learnings, können Mitarbeitende, Vorgesetzte und Ausbildungsverantwortliche mithilfe des Veranstaltungsmanagements rollengerecht selber aufs LMS zugreifen. Weiter werden Auswertungen und das Modul «Tasks» rege genutzt.

Willy Fuchs ist Projektleiter bei der fenaco Genossenschaft und war bei der Evaluation und Einführung von easylearn massgeblich beteiligt.



Herr Fuchs, vor welcher Herausforderung standen Sie, als Sie sich für easylearn entschieden haben?

Wir sind sehr dezentral organisiert. So haben sich in der Vergangenheit bei der betrieblichen Weiterbildung sehr unterschiedliche Prozesse etabliert. Als Mischkonzern sind unsere Firmen in den verschiedensten Märkten aktiv – entsprechend heterogen und spezifisch sind die Anforderungen. Hinzu kommt, dass in einigen Geschäftsfeldern die Digitalisierung nicht sehr ausgeprägt ist und sowohl die Mitarbeitenden als auch die Vorgesetzten teilweise digital nicht erreichbar sind.

Warum fiel der Entscheid auf das LMS von easylearn?

Für die Evaluation haben wir einen Anforderungskatalog und Soll-Prozesse definiert. easylearn hat einen sehr hohen Erfüllungsgrad erreicht. Insbesondere das Modul Veranstaltungsmanagement hat uns überzeugt. Die Flexibilität bei der Konfiguration kommt unseren heterogenen und spezifischen Anforderungen entgegen.

Im Evaluationsprozess gewannen wir einen positiven Eindruck von den verantwortlichen Personen und der inhabergeführten Firma mit Sitz in der Schweiz. So konnten wir vertrauens-

voll mit der Einführung des Learning Management Systems starten.

Sie haben easylearn gestaffelt eingeführt: Hat sich dies bewährt?

Unsere Entscheidung, das Learning Management System für die einzelnen SGE (Strategische Geschäftseinheiten) gestaffelt einzuführen, war ein Schlüssel zum Erfolg. Dadurch konnten wir individuelle Anforderungen berücksichtigen und erfüllen.

Zudem lernten wir aus den Erfahrungen der ersten Einführungen und so liefen die Rollouts immer flüssiger.

Herausforderung: Die betriebliche Weiterbildung war bisher eine heterogene, unstrukturierte Systemlandschaft: Teilweise wurde mit einer Eigenentwicklung gearbeitet, teilweise mit Office-Tools.

Lösung: Seit 2021 wird die betriebliche Weiterbildung zentral mit dem LMS von easylearn verwaltet. Damit arbeiten alle Sub-Unternehmen auf derselben Community.

Nutzen: Dank easylearn konnten durchgängige digitale Prozesse etabliert werden, die Mitarbeitende und Vorgesetzte einbeziehen. Die Plattform gewährleistet einheitliche und konsolidierte Stammdaten, was die Verwaltungseffizienz steigert und eine solide Grundlage für Entscheidungen schafft. Zudem sind die umfassenden, konzernweiten Auswertungen von grossem Nutzen.



«Die Zusammenarbeit mit easylearn ist jederzeit partnerschaftlich, lösungsorientiert und angenehm.»

Willy Fuchs, Projektleiter, fenaco Genossenschaft