

## Erfolgsstory: Die Merian Iselin Klinik lernt mit easylearn

Die Merian Iselin Klinik ist eine Privatklinik für Orthopädie und Chirurgie und beschäftigt an ihrem Sitz in Basel rund 550 Mitarbeitende. Mit dem Learning Management System von easylearn bilden sich die Mitarbeitenden laufend weiter und stellen so die hohe Qualität und korrekten Prozesse sicher.

Die Merian Iselin Klinik stellt bei der täglichen Arbeit die Qualität in den Mittelpunkt und nutzt seit vielen Jahren die vielseitigen Möglichkeiten von easylearn zur Mitarbeiterschulung und Kursverwaltung.

Therese Ledergerber, Leiterin HR bei der Merian Iselin Klinik, ist in oberster Instanz für die Aus- und Weiterbildung der Mitarbeitenden verantwortlich und schätzt den Mehrwert des Learning Management Systems (LMS) von easylearn.

### Frau Ledergerber, was spricht für easylearn?

easylearn hat uns auf Anhieb überzeugt: Zum einen ist das LMS in zahlreichen Spitälern breit im Einsatz und easylearn bietet ein spezifisches Angebot an e-Learning-Kursen. Andererseits hat uns die Software aufgrund der Benutzerfreundlichkeit, der Wissensaufbereitung, des Lerneffekts und des Controllings überzeugt. Mit easylearn können wir unkompliziert e-Learning-Module erstellen, die teils auch sprachneutral sind. Das kommt gut an und ist einfach in der Umsetzung. Die Verwaltung von Präsenzkursen erfolgt ebenfalls über easylearn und reduziert unsere administrativen Aufwände massgeblich.



### Welche Lerninhalte vermitteln Sie mit easylearn?

Wir vermitteln verschiedene Lerninhalte zu zahlreichen Themen wie Qualität, Sicherheit, Führung, HR, Anwendungen / Applikationen oder fachspezifische Themen.

### Welche Ziele setzen Sie sich bei der Bildung?

Wir setzen uns klare Ziele, die wir mit easylearn erreichen können. Das sind: Individuelle Wissensaufnahme (Module, Tempo, Reihenfolge usw.), zeit- und ortsunabhängige Schulungsmöglichkeit, Erhöhung Erreichungsgrad der Teilnehmenden, Sicherstellung eines einheitlichen Wissensstandes,

Sicherstellung und Optimierung der Arbeitsqualität, systematische, nachweisbare Lern- und Qualitätskontrolle usw.



**Herausforderung:** Die Merian Iselin Klinik suchte eine Lösung, wie sie ihre Wissensvermittlung flexibel, anwenderfreundlich und effizient gestalten kann. Zudem galt es, die Präsenzkursen administrativ zu vereinfachen.

**Lösung:** Mit dem LMS von easylearn fand die Merian Iselin Klinik ein benutzerfreundliches Tool, das neben der Kursadministration flexibles Lernen, Wissen nachschlagen und Wissen weitergeben in einer benutzerfreundlichen Software vereint.

**Nutzen:** Die Merian Iselin Klinik kann einen einheitlichen Wissensstand der Mitarbeitenden bei den jeweiligen Ausbildungsinhalten sicherstellen und dank flexibler Wissensvermittlung mit e-Learning Trainer entlasten. Mitarbeitende profitieren von individueller Wissensvermittlung und können Informationen jederzeit im elektronischen Wissensarchiv abrufen. Zudem ist der Bildungsstand von internen und externen Kursteilnehmern nachweislich dokumentiert.



*«Mit easylearn erreichen wir unsere anspruchsvollen Bildungsziele.»*

Therese Ledergerber, Leiterin HR, Merian Iselin Klinik